

苏宁 1200 工程十七期校园招聘简章

一、企业简介

苏宁创立于 1990 年，在中国和日本拥有两家上市公司，是中国领先的商业企业，2018 年苏宁控股集团以 5579 亿元的规模位居中国民营企业 500 强第二名。秉承“引领产业生态、共创品质生活”的企业使命，苏宁产业经营不断拓展，形成苏宁易购、苏宁物流、苏宁金融、苏宁科技、苏宁置业、苏宁文创、苏宁体育、苏宁投资八大产业板块协同发展的格局。其中，苏宁易购率先跻身《财富》世界 500 强。

二、1200 工程管培生介绍

1200 工程是苏宁的事业接班人工程，旨在全球范围内选拔、引进和培养苏宁百年事业的接班人梯队。1200 工程也是苏宁的董事长工程，是董事长亲自创建、命名并领导的人才工程。1200 工程是苏宁自主培养人才的标志性工程，是苏宁人才梯队的三驾马车之一，也是规模最大、投入最多、知名度最高的标志性工程。

1、1200 完备的成长发展体系

对 1200 的成长与发展集团有完备的培训、培养体系，1200 工程定位是企业接班人工程，1200 干部只有最终进入企业核心管理团队，承担经营管理责任并创造价值，才是真正实现接班人的培养目标，制定了“三高”培养机制即“高起点、高责任、高管带教”，通过任务导向的“三高方针”，培养独立自主“三种意识”独立承担责任意识、独立解决问题意识、对结果负责的意识。除此之外还制定了 1200 干部成长发展的路径。（见下图）



2、1200 干部在集团内部发展现状

经过十多年的坚持 1200 干部在集团已经逐步的成为总裁、总监级高级管理人员以及经理级中层核心干部。



三、总裁办及职能类岗位招聘

岗位	专业需求	学历要求	工作地点	备注
人才发展	专业不限	本科及以上	南京总部	具体岗位说明请登录网申查看详细介绍。
人力资源	专业不限，人力资源、劳动与社会保障、社会学、工商管理、行政管理、心理学等管理类专业优先			
财务管理	财务管理、会计学、审计学、经济学、金融学等财务专业以及数学、统计学等专业			
行政管理	专业不限，档案学、播音主持、工程管理、行政管理、日语、意大利语、英语等专业优先			
法务管理	法律相关专业			
公共事务	专业不限，经济学、公共事业管理、行政管理、政治学等相关专业优先			

四、薪酬福利

苏宁建立以薪资、福利、短期激励、长期激励四位一体的全面薪酬激励体系。

1、薪资：苏宁提供行业内具有竞争力的薪资。

2、福利：我们为员工提供五险一金、带薪年假、住房补贴/员工公寓、餐补、通讯补贴、交通补贴、节日礼金等福利，为博士学历的员工提供博士津贴、一次性安家费等福利。

3、短期激励：包括年度超额利润奖励、年度评优奖励、微创新等项目奖励。对于业绩优秀的人员，集团每年将给予旅游、出国考察交流、在职 MBA 培训的机会。

4、长期激励：包括汽车、住房、期权、期股等。

五、应聘方式

1、邮箱投递：wangqil@cnsuning.com；王女士（18651660181）

2、官网申请：campus.suning.cn

3、公众号：苏宁招聘