

加强有组织科研 推进高质量发展 坚定不移创建中国特色世界一流农业大学

——在 2023 年学校工作会议上的讲话

(2023 年 2 月 27 日)

吴普特

老师们，同志们：

今天，我们在这里召开 2023 年学校工作会议。会议的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入践行习近平总书记关于教育、科技、人才、“三农”工作重要论述，强化落实学校第四次党代会部署，总结回顾 2022 年工作，安排 2023 年工作任务，坚定不移创建中国特色世界一流农业大学。

一、2022 年工作回顾

下面，我从八个方面对一年来的工作进行简要回顾。

一是以政治建设为统领，加强党的全面领导。按照习近平总书记“五个牢牢把握”重要要求，全力做好学习宣传贯彻党的二十大精神各项工作，制定落实方案，系统开展理论宣讲、专题培训、学习研讨等活动，切实将师生的思想和行动统一到党的二十大精神上来。成功召开学校第四次党代会，科学谋划新阶段奋斗目标，提出“三步走”发展路线图，进一步凝聚师生团结奋进的精气神，开启全面建设中国特色世界一流农业大学新征程。持续强化中央巡视整改，制定深化

整改工作方案，建立评估问效机制，切实夯实主体责任，强化作风建设，大力推动整改任务落实。坚持大抓基层的鲜明导向，强化基层组织体系建设，着力提高干部干事创业本领，扎实推进党建示范创建和质量创优，全面提升基层党建工作质量。深化纪检监察体制机制改革，推动各类监督贯通协同，完成学校第三届党委巡视全覆盖，开启第四届党委第一轮巡视，持续把全面从严治党向纵深推进。牢牢把握意识形态工作领导权，严格落实意识形态工作责任制，紧盯重要节点领域加强分析研判，全面守好意识形态阵地。

二是落实立德树人，着力提高人才培养质量。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，全面推进思政工作体系建设，不断健全“三全育人”体制机制，获批全国首批“大思政课”实践教学基地，马克思主义学院成功入选陕西省重点马克思主义学院。坚持“五育并举”，制定加强和改进新时代大学生德育工作意见，深入推进体育、美育、劳育方案实施，着力构建具有学校特色的“五育融通”育人体系。系统总结“1830计划”落实成效，启动实施一流本科教育“6614 攻坚计划”。持续提升专业内涵质量，获批“国家生物育种强基计划”招生改革试点，新增国家级一流本科专业建设点 9 个、总数达到 34 个，新增智慧林业等本科专业 3 个，初步构建形成农学特色的“智慧专业集群”，1 个专业通过工程教育专业认证。“九曲黄河”“大美秦岭”生态文明教育教学体系不断优化，学生生态文明素养持续提升。稳步推进研究生教育“1141 改革”，继续推行专业学位研究

生项目制培养，获批生物育种国家急需高层次人才培养专项。研究生年度招生指标稳步增长，博士生指标突破 800 名，硕士生指标突破 4000 名。持续加强学生创新能力和实践能力培养，学生在各类创新创业类竞赛中获国家级奖 509 项，获评陕西省优秀博士学位论文 8 篇，学校入选首批国家级创新创业学院建设名单。

三是坚持系统观念，高质量推进“双一流”建设。系统编制“十四五”规划和“双一流”建设核心指标年度推进任务，构建多部门协同推进落实机制，一体推进重点任务落地见效。研究制定加强学科交叉融合的意见、加强创新团队建设实施意见，促进有组织的科研，切实增强服务国家战略的能力。聚焦服务国家战略需要，优化调整五大学科群建设机制，组建 30 支创新团队，建立基于目标任务的资源配置机制，支撑带动 14 个一级学科发展。争取中央“双一流”专项资金 1.34 亿元、陕西省专项支持 5300 万元。优化学科建设经费分配制度，强化对基础学科、马克思主义学科及新兴交叉学科（专业）建设的支持力度。学校在第五轮学科评估中取得重要突破，学科整体竞争力不断增强。2022 年新增 ESI 前 1% 学科 3 个、总数达到 13 个，ESI 全球总体排名升至 598 位。

四是实施人才强校战略，建设高水平师资队伍。深入贯彻中央人才工作会议精神，结合新一轮人才强校战略，全面推进“515”人才工程实施。全年新增国家级领军人才 5 人、国家级青年人才 14 人。以学科使命统领人才队伍建设，制

定《学院（所）2022-2025 年高层次人才队伍建设计划》，绘制“十四五”人才队伍建设行动路线图。持续推进高层次人才发展支持计划，先后遴选 80 人进行精准培育。深入推进新时代教师队伍建设改革，多措并举强化师资队伍建设，教师评价典型做法被中央教育工作领导小组秘书组简报推介。不断深化岗位聘用管理，完成第四轮岗位聘期考核，启动实施第五轮岗位聘任。健全师德师风长效机制，成立党委教师工作委员会，优化教师荣誉体系，组织开展“黄大年式教师团队”培育工作，举办首届教师节表彰大会和教师荣休仪式，强化榜样引领示范作用。学校获批陕西省师德师风建设基地。

五是加快推进科技创新，提升服务国家战略能力。牵头承担国家重点研发计划项目 14 项，较上年增加 10 项，获批课题（子课题）73 项，均创历史新高。获批国家自然科学基金项目 218 项，其中国家杰青 1 项、优青 2 项、重大重点类项目 8 项。获批国家社科基金项目 11 项，其中重大项目 3 项，取得新突破。一年来，学校累计到位科技经费 8.71 亿元。积极服务国家种业科技创新，审定农作物新品种 47 个，其中国审新品种 15 个。扎实推进国家重点实验室重组工作，“旱区作物逆境生物学国家重点实验室”重组为“作物抗逆与高效生产全国重点实验室”，进入国家战略科技力量建设新序列。科学谋划家畜生物学重点实验室、旱区农业陕西实验室等重大科研平台建设，加快培育支撑和引领干旱半干旱地区现代农业发展的战略科技力量。全年获批省部级科研基地 13 个。一年来，学校在科技前沿和关键核心技术领域取得系列新进

展，以第一署名单位在 G1、G2 期刊发表论文 233 篇，实现了同一年度在 CNS 主刊发表 2 篇高水平论文的突破。英文期刊《Stress Biology》入选 2022 年度中国科技期刊卓越行动计划高起点新刊项目。

六是助力实施乡村振兴战略，提升社会服务水平。 扎实落实定点帮扶合阳县、省级领导包抓镇巴县与城固县工作任务，取得积极成效。探索县乡村三级乡村振兴示范样板，科技帮扶合阳、洛川入选国家乡村振兴示范县创建序列，支撑合阳、大荔、印台 3 县（区）共建全国农业科技现代化先行县，助力合阳方寨社区樱桃产值突破 1 亿元，带动大荔成为“中国冬枣第一县”。“三团一队”智力帮扶模式入选首批中央单位定点帮扶典型案例，学校连续四年在国务院扶贫办定点帮扶成效考核中获得最高等级“好”。牵头成立的“西北农林科技创新联盟”“陕西省农业协同创新与推广联盟”持续发挥服务功能，有效促进高校与科研机构协同创新。不断深化科技推广体制改革，探索试验示范站分类管理，持续提升核心试验站产业引领力。创新校地企共建社会服务与成果转化平台模式，持续优化服务区域与产业“两个布局”，新建推广平台 8 个、产业研究院 3 个。全年举办涉农培训班百余期，培训学员近 2 万人，获批国家级职业教育“双师型”培训基地。

七是推进国际化战略，强化实质性国际合作。 上合基地建设任务稳步推进，高标准建设上合现代农业发展研究院，全力打造上合现代农业国际联合实验室，获批陕西省“一带

一路”国际联合实验室 1 个。不断深化学校与上合组织成员国涉农高校联盟单位及上合组织大学成员高校合作，举办首届上合组织国家农业大学校长论坛，推动学校正式加入上合组织大学取得有效进展。持续做实做强丝绸之路农业教育科技创新联盟，举办联盟创新合作论坛暨常任理事会，联盟已有来自 18 个国家的 96 个单位加入。扎实推动 8 个海外农业科技示范园建设，获批成立“中国-中亚综合农业科技示范园”。不断深化国际教育科技合作，获批全国首个植物保护专业中外合作办学本科项目，获批教育部、科技部等各类国际科技合作项目 90 项。全年招收留学生 79 人，留学生“知华友华”实践育人工作入选全国来华留学年度报告特色案例。

八是汇聚发展合力，持续促进办学条件改善。坚持把深化共建意见落到实处，主动申请承担共建部委重点任务，以贡献助推学校事业发展。积极争取教育部、陕西省委省政府对未来农业研究院建设的支持，完成在杨凌建设选址，陕西省明确分五年提供未来农业研究院项目批复总投资 25% 的资金支持，化学与合成生物学大楼、生物育种大楼 2 个单体建筑已获教育部批复同意。南北校区两栋研究生公寓交付使用，北校区图书馆等 4 个新建重点项目完成施工，新增建筑面积 13.98 万 m²。实验动物中心正式挂牌运行。实施校园基础设施改造项目 159 项，完成原经管学院教学楼等 4 个维修改造工程，顺利实施 6 个老旧住宅区 59 栋楼宇外墙改造。完成“一网通办”网上办事大厅及其移动门户建设。

图书馆获批国家知识产权局第一批专利导航服务备案基地和陕西省专利导航服务基地。博览园获批全国科普教育基地、全国林草科普基地。曹新庄农场列入省级现代农业产业园创建项目，火地塘林场获得省林业局重点支持，场站（基地）服务保障科研教学能力不断增强。支持离退休老同志发挥余热，一批老同志通过教学督导、银龄教师支援西部计划等形式继续发挥专长。精心做好职工法定节日福利工作，精准做好困难职工帮扶，积极开展丰富多样的文体活动。全年累计为本科生发放奖助学金 1.11 亿元，为研究生发放奖助学金 2.37 亿元。持续加强附中、医院和幼儿园建设支持力度。

全力抓好校园疫情防控，积极落实疫情防控各项措施，克服困难扎实开展核酸检测任务，持续做好疫苗接种工作，坚决阻断疫情进校园，切实维护师生生命安全和身体健康，最大程度保障校园正常教学科研秩序。一年来，平安校园、美丽校园、文明校园、智慧校园建设成效明显，师生获得感、幸福感、安全感不断增强。

以上成绩的取得，都是全校师生凝心聚力、开拓创新、不懈奋斗的结果。刚才，建华同志宣读了对 2022 年各类成果奖，以及作出突出贡献的单位和个人进行表彰的决定，我代表学校再次向他们致以热烈的祝贺！借此机会，也向为学校事业发展付出努力的全体师生员工表示衷心感谢！向长期以来为学校改革发展贡献智慧的老领导、为学校付出心血的离退休老同志，以及关心支持学校建设发展的校友们表示崇高的敬意！

同志们，尽管一年来我们取得了一些成绩，但是面向未来，我们也要清醒地认识到，在推进中国特色世界一流农业大学的进程中，我们与党中央、国务院赋予学校的战略使命要求还有不小的差距，距离完成既定的目标任务还有艰难的路程要走，迫切需要我们始终坚持解放思想、实事求是，深化体制机制和组织模式改革创新，进一步推进学校治理体系和治理能力现代化，不断促进学校事业高质量发展。

二、关于以有组织科研推进高质量发展的几点思考

党的二十大报告指出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑，并首次将三者单独列章、一体部署，充分体现了党中央对当今全球竞争本质和未来发展关键的精准把握，对三者协同发力开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势的深切期待。对于高校而言，一流的科技创新可以带来良好的办学声誉，推动创新人才集聚、创新要素汇聚，进而转化为一流的教育教学资源，促进拔尖创新人才培养。可以说，科技创新处于学校发展的关键地位，抓住了科技创新就抓住了推动高质量发展的“牛鼻子”，就抓住了助力教育强国、科技强国、人才强国、农业强国建设的“金钥匙”。大家都知道，有组织科研是高校提升科技创新能力，实现建制化、成体系开展重大项目攻关，服务国家和区域战略需要的重要方式。为此，学校在2022年度工作主题“加强创新团队和创新能力建设”基础上，将2023年工作主题确定为“以有组织科研推进高质量发展”，这不仅是2022年度主题内涵的深化和延续，也是贯彻落实

二十大精神的重要举措，更是推动学校发展的重要抓手。关于这一主题，我谈几点思考。

（一）深刻把握以有组织科研推进高质量发展重要意义

1. 顺应国家发展要求，助力强国建设

科技资源配置与组织方式，直接影响科技创新工作效率。我们国家在发展的不同阶段，采取了不同的科技管理模式，具体来说：在新中国成立之初，由于资源匮乏、基础薄弱、人才短缺等先天不足，国家主要运用计划经济体制和行政管理手段，尽可能地整合、集中各种资源和人力，有组织地推动重大科技项目实施，服务国家战略，譬如“两弹一星”。但也存在过度依赖行政手段、缺乏激励的短板；改革开放后，科研领域中引入市场机制，主要实行竞争性课题制管理方式，课题任务直接下达到项目负责人，并赋予其自主权，促进国家在某些领域实现了跟踪国际科学前沿、突破高新技术的目标，譬如，“973计划”“863计划”。但也存在资源配置相对分散、跨团队“打大仗”能力不足的短板。进入新时代，为促进全面建成社会主义现代化强国，我们就必须努力实现高水平科技自立自强，既要继承“集中力量办大事”的政治优势，也要发挥“市场化导向”的竞争优势，协同各方力量解决“大问题”。近年来，党中央、国务院及相关部委陆续出台了系列科技改革文件，有组织科研已经成为国家自上而下的重大改革。学校必须因势而动、顺势而为、趁势而上，以国家需求为导向，充分尊重科技创新规律和市场经济规律，以及人才和创新的價值，系统谋划推进科研范式和组织模式

创新，实现以建制化、成体系开展重大项目攻关，不断提升服务强国建设能力。

2.顺应科技发展需求，提升强农能力

随着新一轮科技革命和产业变革持续推进，学科之间、科技与产业之间融合更加紧密，重大科学规律的发现和颠覆性技术突破更加依赖于跨学科、有组织合作。特别是受人口、资源、环境等多重因素制约，旱区农业农村现代化面临的“卡脖子”问题更多，乡村振兴面临的形势更复杂，迫切需要合纵连横集中优势力量进行系统化解决。党中央、国务院赋予学校支撑引领干旱半干旱地区农业现代化的重要任务，我们有责任在领衔旱区农业国家重大任务、承担重大项目等方面走在前列，在旱区农业前瞻性基础研究和原始创新方面发挥引领作用。客观讲，学校在有组织地统筹各方力量、集中有效资源解决国家农业农村现代化建设重大科技问题方面还有不足、仍有潜力，迫切需要改革科研组织模式，强化学科交叉融合和集成创新攻关，加快打造国家战略科技力量。

3.顺应学校发展需要，加快强校步伐

自担任校长以来，我始终有着手持“两张黄牌”的危机感。近年来，经过全体师生员工的共同努力，我们首轮“双一流”建设取得了不错的成绩，第五轮学科评估也取得了重要突破。虽然纵向与自身过去相比，学校取得了长足进步，但是横向与兄弟高校相比依然存在较大差距，学校重大项目承担能力不强、标志性重大科技成果产出不多、科技创新领

军人才培养不够等制约学校高质量发展的短板问题仍然十分突出。另一方面，学校合并组建 24 年来，虽然科技资源的获取能力，可支配的创新要素，已经发生翻天覆地的变化，但是科研组织模式创新不足，科研成果“遍地开小花、缺乏大景致”的现状并没有显著改观。我常讲，实施有组织科研不是一般的技术策略问题，而是影响甚至决定学校生存发展的战略性问题。当前，我们必须依靠有组织科研，充分激发创新活力、挖掘人才潜力、发挥平台效能，实现聚焦大目标、建好大平台、引育大人才、承担大项目、强化大协作、产出大成果，促进学校核心竞争力不断增强，以此带动学校一流人才培养、社会服务水平提升，进而实现学校整体高质量发展。

（二）正确处理实施有组织科研的三个关系

1. 有组织科研与自由探索的关系

实施“有组织科研”并不否定自由探索的价值。由兴趣驱动的自由探索可以产生多元化的科研创新点，创新点的重大突破会衍生新的研究领域、研究方向，能够为有组织科研解决重大问题提供新理念新思路。可以说，有组织科研是在充分发挥自由探索优势特色基础上，开展的科研范式和组织模式改革，两者相辅相成、有机融合，才能最大限度释放人才活力、提升创新效能。一方面，学校将继续以更加有效的制度设计，为广大科教人员开展高水平自由探索创造良好环境、提供有力保障，推动自由探索向更深层次、更高水平发展，不断促进自身科研能力提升。另一方面，学校将强化科

研顶层设计，推动科技创新以需求、问题为导向，与国家战略紧密对接，鼓励科研人员把个人研究兴趣与服务国家战略相结合，将个人研究“点”的突破，汇聚成团队“线”的成果，最终解决国家科研“面”上的大问题。

2.有组织科研与创新团队建设的关系

创新团队是以团队带头人为核心，围绕共同的科研领域，进行持续创新创造的群体。建设创新团队是开展有组织科研的重要内容和主要抓手之一，但是并非全部。面向重大问题开展有组织科研需要学校若干团队甚至不同高校、不同国家团队的协同配合。我们要真建团队、建真团队、建大团队，通过团队建设强力推进有组织科研，持续增强服务国家战略能力。2022年7月，校党委出台了《关于加强创新团队建设增强服务国家战略能力的实施意见》，明确了创新团队建设总体思路和建设目标。为此，我们要深入落实校党委《意见》，认真研究分析总结依托五大学科群先期探索建立的30支创新团队情况，积极积累建设经验，持续优化创新团队建设，不断促进学校有组织科研取得新进展。

3.继承与创新的关系

开展有组织科研并不是新鲜事物，学校合并组建之前，水保所牵头原西北林学院、原西北农学院等协同攻关的黄土高原综合治理定位试验研究，1993年获得国家重大贡献一等奖，这项成果就是有组织科研的典型代表。当前，我们进行科研组织模式的改革，一定要正确处理继承与创新的关系。一是要认真回顾学校89年办学历程，继承弘扬优秀科技创

新传统与科学文化，吸收借鉴过去重大成果产出的好经验好做法。**二**是要认真吸纳学科群团队建设经验。学校首创设立的学科群，得到校内外专家的普遍认可，实践证明，跨学院、跨学科实体化建设科研组织的效果是显著的，这些探索实践积累的宝贵经验要积极吸纳、推广应用。**三**是要以未来农业研究院建设为契机，围绕学校使命任务，聚焦国家重大战略需求和未来农业特征与发展趋势，大胆创新有组织科研模式，争取形成可复制、可推广的特色经验模式。

（三）实施有组织科研推进高质量发展的思路

1. 坚持对标对齐

需要注意三点：**一**是对标国家战略需求。要认真领会习近平总书记关于教育、科技、人才、“三农”等重要讲话和最新论述精神，系统研究国家相关政策文件要求，从讲政治高度深刻领会党中央战略意图，把服务国家和区域重大战略、经济社会发展重大需求作为科技创新的主攻方向，找准学校改革的切入点、发力点。**二**是对标农业科技前沿。要瞄准世界农业科技前沿和农业强国建设重大科技需求，系统梳理旱区农业发展现实需求和制约未来农业发展的重大科技难题，凝练真问题、解决真问题、真解决问题。**三**是对标学校发展实际。要在现有制度体系和科技工作实际的基础上，既要解放思想，又要脚踏实地，在深入调查研究、充分论证的前提下，做好学校有组织科研顶层设计，有针对性地解决体制、机制、队伍等方面的问题。

2.坚持制度跟进

有组织的科研需要制度体系的配套跟进。一是要做好资源优化配置。我们要尽快建立涵盖人员选聘、经费保障、平台优化、条件支持、成果培育等协同发力的体制机制，切实形成有组织的科技创新支持合力。二是要持续优化评价机制。加快构建更有利于建设大团队、建好大平台、培育大人才、承担大任务、产出大成果的考核评价体系，做到团队评价与个人评价相结合，切实调动各方面的积极性，协同推动有组织、高质量的科技创新。三是要营造良好的创新文化。大力弘扬新时代科学家精神，引导广大科教人员坚守强国初心、潜心教书育人、专注科学研究，为服务国家农业科技高水平自立自强，助力实现中国式农业农村现代化作出新的贡献。

3.坚持系统推进

有组织科研是一项系统性工程，要坚持系统谋划、统筹兼顾、整体推进。我们要以有组织科研为重要抓手，系统推进高质量的人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作，从而实现学校整体高质量发展。我认为，具有西农特色的高质量发展应该是高效、共享、可持续的发展。这就要求我们：一是要坚持新发展理念，以创新协同的工作方法和信息化技术手段，持续提升治理效能和发展效率。二是要坚持发展过程师生人人参与、发展成果师生人人享有，让师生在共建共享中有更多获得感，切实激发师生干事创业的积极性。三是要对标百年奋斗目标，立足长远发展规划，稳扎稳打夯实发展根基，矢志不渝推进一流大学建设进程。

三、高质量推进十项重点工作

同志们，2023年是全面贯彻落实党的二十大精神、深入贯彻落实学校第四次党代会部署的开局之年，也是“十四五”发展规划实施、新一轮“双一流”建设、“五个标杆”创建承前启后的关键一年。围绕“以有组织科研推进高质量发展”工作主题，学校研究提出了年度工作要点和党建工作计划，形成了重点推进任务事项和改革发展核心指标，对全年工作进行了系统部署，会后将会印发。下面，我着重从以下十方面工作，与大家作一交流。

（一）全面贯彻落实党的二十大精神

深入学习贯彻党的二十大精神，是学校当前和今后一个时期的首要政治任务。全校上下要切实提高政治站位，坚决推动党的二十大精神，以及习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署在学校落地生根、见行见效。在此，我强调三点：**一是**深入抓好学习。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神武装干部师生。按照党中央统一部署，扎实开展主题教育，认真落实学校关于学习贯彻党的二十大精神系列工作方案，扎实推动二十大精神学习走深走实。**二是**统筹抓好贯彻。聚焦教育强国、科技强国、人才强国、农业强国等重大战略，结合学校第四次党代会部署，以及“十四五”发展规划、新一轮“双一流”建设方案、“五个标杆”创建行动计划，切实将党的二十大作出的重大战略决策转化为制度、细化为措施、实化为行动，坚定不移把党的二十大精神和学校既定的目标任务落地见效。

三是系统抓好推进。坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,充分发挥考评督办、纪律监察、校内巡视等联合督促机制作用,确保各项工作落到实处。以上工作请小撑、陈红、祖书、革宏同志牵头负责,协同抓好落实。

(二) 坚持和加强党对学校工作的全面领导

新征程上,我们要开创“双一流”建设新局面,必须全面加强党的政治建设,坚决把党的领导、党的建设贯穿办学治校全过程,切实以高质量党建推动学校事业高质量发展。为强化这方面工作,请小撑、陈红同志牵头负责,在以下四个方面再下功夫:**一是在**巡视整改更“深”上下功夫。经过2021年集中整改和去年深化整改,我们取得了巡视整改的阶段性成效。但是我们还要以更高标准、更实责任,进一步查找整改中的深层次问题,举一反三、标本兼治,切实通过整改促进改革、完善治理,扎实做好巡视整改“后半篇文章”。同时,还要积极贯彻落实党中央关于巡视工作新部署新要求,科学制定校党委未来五年巡视工作规划,高质量开展校内巡视。**二是要在**基层党组织建设更“优”上下功夫。要坚持大抓基层的鲜明导向,持续优化基层党组织体系建设,强化院系党组织政治功能,提升基层党委(党总支)书记和班子成员政治能力,扎实推进党建示范创建与质量创优,为促进学校重点建设任务落实提供坚实组织保证。**三是在**干部作风能力更“硬”上下功夫。要大力弘扬担当、实干、奋进的新风正气,引导干部以身作则、以上率下,通过加强干部教育培训,强化实践锻炼和专业训练,切实提高干部履职尽责、干

事创业本领。要驰而不息纠治“四风”，持续深入整治官僚主义、形式主义问题，对推诿扯皮、蒙混过关、选择“躺平”等不良思想和风气坚决予以纠正。**四是在监督执纪更“严”上下功夫。**健全纪检监察专责监督体系，持续推动完善党内监督体系、各类监督贯通协调机制，切实增强监督合力。要聚焦中心工作开展政治监督，压实职能监督责任，做细做实日常监督，推动学校重大决策、制度文件有效执行，确保年度重点任务、核心指标全面完成。

（三）抓实各项人才培养工作

践行“为党育人、为国育才”初心使命，对学校来讲，一个重要体现就是为农业强国建设培养大批理想信念坚定的拔尖创新人才。我强调四方面工作。**一是强化铸魂育人。**我们要持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑，不断健全思想政治工作体系，引导学生树牢强国信念、锤炼强农本领。**二是落实“三个文件”。**为精准衔接一流本科教育行动计划，在系统总结“1830计划”基础上，去年年底学校印发了《一流本科教育攻坚计划（2023-2025）》，明确提出高质量实施“六聚力、六推进”14项攻坚任务，即“6614攻坚计划”。我们之前还印发了《研究生教育综合改革实施方案》（即“1141改革”）和《创建卓越农林人才培养标杆行动计划》。这三个文件对学校一流人才培养作了全面系统部署，可以说是培养拔尖创新人才的统领性文件，我们一定要坚持不懈地按照责任分工，统筹抓好落实。**三是做好迎评工作。**学校明年将迎来

新一轮本科教育教学审核评估，这既是对学校近年来本科教学工作的全面检验和诊断，也是总结经验、查找问题的重要契机。为此，学校印发了《新一轮本科教育教学审核评估迎评工作方案》，请大家务必高度重视、精心组织、协同联动，在吃透新一轮审核评估精神的基础上，按照时间节点、对照指标体系推进各项工作，切实做到“以评促建，以评促改，以评促管，以评促强”，推动本科教育教学工作再上新台阶。

四是夯实就业工作责任。我常讲，毕业生就业也是人才培养的重要环节，更是立德树人根本任务之重要内容。受疫情影响今年就业形势非常严峻，再加上学校毕业生人数将首次突破 9000 人，就业工作面临巨大压力。在学校 2023 届毕业生就业工作专题会议上，我从用心“学”、用智“谋”、用情“导”、用力“扛”等四个方面，系统谈了如何做好今年的毕业生就业工作。今天，我再着重重申一点：希望大家切实做到真负责任、真抓实干、真见实效，协同、扎实、积极推进就业工作。

此外，2023 年新一轮学位授权点新增申请及调整，以及争取获批建设国家生物育种产教融合创新平台，这两项具体工作，也要早谋划、早动手、早安排，争取实现新的进展。以上工作，请小撑、陈玉林、祖书同志牵头负责，协同抓好落实。

（四）着力强化科技创新工作

今年，学校科技工作的主线是以系统科学的办法把学校有限的科研资源优化集成，进一步强化有组织的科研，增强

学校科技创新能力，为实现学校高质量发展提供支撑。刚才就有组织科研已经谈了一些思考，关于一些具体工作，我再强调四点，请房玉林同志抓好落实。一是高质量召开学校科技工作会议。会议原定于去年年底召开，因为疫情影响，不得不推迟到本学期召开，会议筹备时间更加充裕了，会议质量就要更高、内容就要更实。这几天，科研院相继印发了关于加强有组织科研的系列文件，我们要结合即将召开的科技工作会议，一并抓好文件宣贯和会议精神落实工作，千万不能认为文件发了、会议开了，这项工作就“完成了”。二是有序推进创新团队建设。按照学校创新团队建设整体安排，一定要尊重客观实际，边建设、边探索、边完善，分批次、分层次建设好一流创新团队、高水平创新团队和前沿交叉型初创团队等三类团队，切勿追求任务数量，忽视建设质量。一定要实事求是，注重内涵式建设和发展质量。三是加强科研平台建设。要按照国家重点实验室（工程研究中心）优化重组相关文件要求，全力做好黄土高原土壤侵蚀与旱地农业国家重点实验室、旱区作物高效用水国家工程实验室等重大科研平台优化重组工作，进一步明确平台功能定位，不断推进实验室体制机制改革，力争在重组中“不掉队”。要建立健全校级科研基地设立、运行、评估、考核和退出机制，不断提升各类平台承担大项目、推进大任务、培育大人才的能力，做到切实高效运行、切实发挥功能、切实支撑科研。四是争取作出大贡献。要认真组织科学谋划，积极争取大项目，承担大任务，更加积极地、更高标准地服务国家战略。

（五）深入推进人才强校战略实施

2021年11月份，学校启动实施了新一轮人才强校战略，制定了系列配套改革文件，设计了人才建设路线图，一次性下达了五年教师招聘指标，可以说，人事人才工作的导向已经明确、“四梁八柱”已经搭建。为深入推进人事人才工作，我强调四点意见：**一是**坚持人才工作原则不动摇。“精准培育、精准引进、引育并举、做强学科”是我们确定的人才工作原则，也是通过充分论证、实践检验，并且行之有效的原则。聚焦优势特色学科、前沿交叉学科，深入推进人才强校战略实施，落地落细“515”人才工程，迫切需要我们一以贯之地坚持人才工作“十六字”原则不动摇，扎实按照既定目标任务推进落实。**二是**注重人才梯队建设。要围绕“四大学科使命”，对标“五大标杆”，培育和引进各类人才，特别是要加强重点学科学术带头人后备梯队人才培养与引进工作，着力建设素质过硬、业务精湛、结构合理的人才队伍。**三是**做实岗位考核。大家都知道，在学校“十三五”规划目标达成度不理想的情况下，第四轮聘期考核职工岗位任务完成度、合格率却很高，聘期考核存在形式主义、做得还不实。第五轮岗位聘任工作已经结束，我们要充分吸取上一轮聘期考核的不足，认真研究如何做实人员考核，促进学校事业的发展。**四是**优化人事人才制度。要紧跟党中央、国务院、相关部委的最新人事人才政策及会议精神，适时修订完善学校相关人事人才工作的制度。尤其是教职员工关注度比较高的

考核评价制度，要根据学校发展实际，及时回应关切，科学促进问题解决。以上工作请小撑、革宏同志牵头落实。

（六）全力推进“双一流”建设

2023年是推进新一轮“双一流”建设和“十四五”发展规划承上启下的关键之年，请革宏同志牵头负责，重点抓好以下三项工作：**一是**抓好两个中期评估。一方面，要按照教育部有关要求，尽早制定“双一流”建设中期检查评估工作方案，做好建设项目自查自评等前期工作，通过检视不足、改进工作，为下一阶段“双一流”建设奠定好基础；另一方面，要按照上级要求，认真分析研判校院两级“十四五”发展规划执行情况，积极组织开展校院两级规划中期评估，结合实际进一步优化调整相关指标任务，统筹推动规划目标任务真落实、真落地。**二是**抓好学科群建设。要进一步加强有组织科研和团队建设机制创新，以中期检查评估为契机，开展学科群创新团队动态调整工作。同时，要梳理创新团队建设的典型做法，凝练形成模式经验，为学校整体推进有组织科研，强化一流创新团队建设提供借鉴。**三是**抓好学科优化布局。系统研判学校第五轮学科评估参评结果，形成主要参评学科诊断分析报告，指导学科建设。同时，还要系统思考如何促进整体学科建设的问题，进一步优化学科布局。当前，在优化布局的过程中，要处理好以下四个关系：数量和质量的关系、内涵和结构的关系、特色和优势的关系，以及基础和交叉的关系。

（七）切实增强社会服务能力

社会服务工作，是提升学校办学影响力的重要抓手，更是学校助力区域经济社会发展的重要使命。我强调三方面工作，请敏娟同志牵头抓好落实：**一是**全面助力乡村振兴。我们要在巩固已有成果的基础上持续开拓创新，挖掘“三团一队”潜力，把中央单位定点帮扶工作做得更实，把全国农业科技现代化先行县和乡村振兴示范县做得更优，把“乡村振兴 211”县镇村三级示范标杆建设做得更亮，加快打造助力实施乡村振兴战略的标杆。**二是**创新科技推广服务新模式。坚持公益和市场化双轮驱动，制定试验示范站分类分级管理办法，明确建设标准，不断提升自身造血功能，持续发挥核心试验示范站引领带动作用。我们一定要创新服务模式，以贡献求发展，以贡献求支持，切实增强自我造血功能。**三是**加快科技成果转化。积极融入陕西省秦创原农业板块建设，同时，要结合学校实际，主动对接陕西省职务科技成果单列管理、技术转移人才评价和职称评定、横向科研项目结余经费出资科技成果转化等“三项改革”试点工作，加快促进学校科技成果转化。

（八）扎实推动国际合作与交流

关于国际化工作，我谈三点意见：**一是**强化政治责任，全面推进上合基地重点建设任务。上合基地建设是习近平总书记亲自部署的重大政治任务，他在来陕考察期间，以及在上合峰会主旨讲话中曾多次强调要加强上合基地建设。我们必须提高政治站位，加快上合国际联合实验室、上合现代农

业发展研究院及上合组织大学（现代农业方向）建设步伐，高质量助力基地建设。二是强化协作共赢，加快推进农业教育科技合作。充分发挥“丝路联盟”和海外农业科技示范园作用，不断加强与“一带一路”沿线国家教育科技实质性交流、高质量合作，不断拓宽合作领域、提升合作成效，助力打造中国-中亚命运共同体。三是强化任务分工，扎实推进国际化战略实施。去年底，学校印发了《深化实施国际化战略重点任务实施方案》，进一步细化了国际化“五大工程”实施的重点任务清单和分年度指标分解清单，请大家按照《方案》要求，协同抓好落实。以上工作，请罗军同志牵头负责。

（九）加快推进校区深度融合发展

高质量推进校地融合发展，用足用好两个“共建机制”是学校以贡献争取发展资源的有效路径之一。最近，陕西省政府出台了《支持西北农林科技大学与杨凌示范区融合发展的若干政策措施》。下面，我就进一步用足用好支持政策，全力推进未来农业研究院建设，谈几点意见。

未来农业研究院是校区共建重大项目，更是校区深度融合发展的标志性工程。最近，北校区西侧用于未来农业研究院建设的首期 300 余亩用地，已经建起围墙，先期启动的学与合成生物学、生物育种两栋大楼已获教育部批复，可以说，项目建设取得了重要阶段性进展。下一步，学校要抢抓机遇、整合一切可以利用的资源，持续发挥七省部院局《关于深化共建西北农林科技大学的意见》效能，凝聚合力高质量加快推进项目实施。

一是加快推进未来农业研究院项目整体立项申报，尽快拿到项目建设批复，尽早落实陕西省划拨的建设资金。二是进一步细化化学与合成生物学、生物育种两个单体项目的建设需求，严格按照程序规范尽快完成施工前招标、报建等先期工作，力争9月前破土动工。三是按照概念性规划提出的理念、原则以及经济技术指标，完成未来农业研究院主体功能区修建性详细规划，进一步完善项目建设内容，并同步推动杨凌示范区尽快落实项目选址内其余900亩土地的征地工作。四是持续加强未来农业研究院内涵建设，聚焦“探索未来农业发展战略路径、优化学科专业布局、创新人才培养模式”建设目标，进一步细化发展路径与建设方案，不断加强运行体制机制创新，着力打造高质量的创新特区。五是要解放思想、多措并举、开源节流，全方位、多渠道积极筹措建设资金。以上工作请小撑、建华、房玉林同志牵头负责，协同抓好落实。

（十）持续提升服务保障能力

为进一步回应师生新期待，不断提高师生获得感、幸福感。当前，还需在以下七个方面持续提升服务保障能力。一是要精准高效做好新阶段疫情防控工作，围绕“保健康、防重症”，认真落实“乙类乙管”各项措施，加强健康驿站建设，全力保障师生健康。二是全面推进“五大信息化工程”，持续促进信息化技术与教学科研、管理服务深度融合，聚焦需求加速拓展创新应用新场景，不断满足师生对校园信息化服务的新期待。三是突出特色优势，强化场站（基地）支撑

教学科研能力建设，助力一流教学与科研。**四是**持续深入推进大型仪器设备开放共享，健全各类实验室安全管理体系，夯实实验室安全管理责任。**五是对标“六好”**要求扎实推进文明校园建设，持续推动后勤综合改革，不断提升安防技防水平。**六是**进一步丰富离退休职工的精神文化生活，关注困难职工基本生活，不断健全学生资助体系和心理健康教育体系。**七是**持续加强校医院、附属中学、幼儿园建设，不断提升医疗服务水平和基础教育教学质量。以上工作，请分管校领导牵头负责。

此外，学校明年将迎来建校 90 周年，这是学校办学历史上重要的里程碑。我们一定要按照筹备工作方案安排，认真做好校庆相关组织、宣传、协调和保障工作，确保 90 周年校庆圆满成功。

以上是我对 2023 年工作提出的一些意见建议，会后请分管校领导牵头负责，相关单位按照职责分工，会同学院（部、所）协力抓好落实。请党委校长办公室做好督办。

老师们，同志们，让我们在校党委的坚强领导下，坚定信心、踔厉奋发，坚持“12345”发展思路，统筹实施“十四五”发展规划，深入推进“双一流”建设，加快推动“五个标杆”创建，攻坚克难、再创佳绩，坚定不移创建中国特色世界一流农业大学。

谢谢大家！